

«ЕНИСЕЙСКИЙ ЭКСПРЕСС» НАПРАВЛЯЕТСЯ К ВАМ

В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ СТАРТОВАЛ КУЛЬТУРНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Объединив усилия, министерство культуры, министерство образования

и науки, министерство социальной политики, министерство спорта, министерство молодежи политики, министерство сельского хозяйства и продовольственной политики, министерство здравоохранения Красноярского края сумели реализовать культурно-образовательный проект «Енисейский экспресс», которой действует с 14 октября по 12 ноября.



Жители восемнадцати городов и районов края смогут посетить мастер-классы, круглые столы и консультации специалистов социальной политики, культуры, здравоохранения, молодежной политики, образования, сельского хозяйства,

выставка костюмов народов России, художественная выставка живописных кинсафиш – уникальный художественный проект. На выставке «Домострой» можно будет увидеть предметы быта наших предков - жителей Енисейской губернии.

Ольга КАРЛОВА, заместитель губернатора: «Енисейский экспресс» позволяет приблизить к жителям края не только культурные события. Благодаря связке всех проектов, которые вкрупне представляют социум, население может узнать, где и как пройти медицинское обследование, что сделать, чтобы ребенка зачислили в единую базу данных «Одаренные дети Красноярья», какой выбрать ВУЗ, какие профессии сегодня востребованы, какие законы могут помочь в решении семейных проблем и т.д.»

встретиться с министрами различных отраслей и задать им вопросы. Центрами творческой жизни экспресса станут города Минусинск, Канск, Ачинск, Лесосибирск.

К жителям Минусинска, Ачинска, Лесосибирска «приедет» экспозиция, составленная из произведений художника Андрея Поздеева. Картины нашего земляка не раз представлялись на выставках страны (в том числе в Государственной Третьяковской галерее и Государственном Русском музее) и за рубежом, хранятся в музеях многих городов.

В путь «отправятся» художественные и книжные выставки. Кроме того, в программе «Экспресса» - концерты профессиональных и любительских творческих коллективов, театральные постановки.

Программы проекта интересные и насыщенные. К примеру, в Минусинске состоится концерт русского филармонического оркестра,

Мероприятия «Енисейского экспресса» несут если не знание, то и информацию. При чем культурной составляющей они вовсе не ограничиваются. Участники маршрута смогут получить консультации в области социальной политики, культуры, здравоохранения, молодежной политики, образования, сельского хозяйства. Представителям старшего поколения предлагается обучиться основам компьютерной грамотности (подобные курсы уже с огромным успехом практикуются в Красноярске). Культурно-образовательный маршрут «Енисейский экспресс» - это цикл взаимосвязанных мероприятий, которые должны вовлечь самые широкие слои населения в общественную жизнь края.



НАША СПРАВКА:

Сроки проведения культурно-образовательного маршрута «Енисейский экспресс» в 2011 году: 14 октября – 12 ноября.

Место проведения: центры культурных макрорайонов края – города Минусинск (14–15 октября), Канск (21–22 октября), Ачинск (28–29 октября), Лесосибирск (11–12 ноября), а также близлежащие районы. Предполагается, что эти города способны стать своего рода культурными «локомотивами», точками опережающего развития.

ОБРАЩЕНИЕ

МИНИСТРА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ВЯЧЕСЛАВА БАШЕВА К УЧИТЕЛЯМ



Уважаемые коллеги!
С 1 сентября 2011 года все общеобразовательные учреждения края перешли на новую систему оплаты труда. При обсуждении данной темы в коллективах у многих возникали вопросы и опасения, что размер заработной платы по новой системе оплаты труда окажется ниже, чем был ранее. Хотел бы успокоить коллег и разъяснить ситуацию, из чего будет складываться зарплата учителей.

Новая система оплаты труда предполагает повышение зарплат учителей в зависимости от результатов труда. Отличительной чертой новой системы оплаты труда от действовавшей до 1 сентября 2011 года тарифной системы оплаты труда является установление окладов по профессионально-квалификационным группам, а не установление тарифных ставок по тарифным разрядам.

Первая составляющая, из которой состоит заработная плата учителей, - минимальная ставка заработной платы в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня, к которым относится должность «учитель». К минимальной ставке заработной платы применяются повышающие коэффициенты (например, коэффициент за подготовку к урокам, за проверку письменных работ, за работу с родителями и др.). Вторая составляющая, из ко-

деев, гимназий, колледжей – 15%; за работу в общеобразовательных школах-интернатах – 15% и др.

И, наконец, третья составляющая, направленная на повышение зарплат учителей, – выплаты стимулирующего характера. Они подразделяются на персональные выплаты – за квалификационную категорию, за опыт работы в занимаемой должности, за сложность, напряженность и особый режим работы (за проверку тетрадей, классное руководство, изготовление дидактических материалов и др.) и выплаты по результатам работы – за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ. Конкретные виды стимулирующих выплат образовательное учреждение может определять самостоятельно в пределах фонда оплаты труда. С 1 сентября 2011 года во всех школах края фонд оплаты труда учителей увеличен на 30% по отношению к январю 2011 года.

Новая система оплаты труда в образовательных учреждениях закрепляется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения. В коллективном договоре устанавливаются оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы, прописываются условия, при которых размеры окладов или ставок заработной платы могут устанавливаться выше минимальных размеров. Здесь же прописываются все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе и персональные выплаты.

При расчете заработной платы ее гарантированная часть у каждого работника должна быть сохранена, а фонд стимулирующих выплат по результатам работы в обязательном порядке необходимо распределять при непосредственном участии представительной трудовых коллективов. В учреждениях должны быть созданы комиссии (рабочие группы) по распределению выплат стимулирующего характера. Принципиально важно, чтобы распределение осуществлялось не поровну, а действительно по результатам работы.

Каждый педагог еще до получения заработной платы должен узнать, какой оклад ему определен, какие выплаты начислены и за что.

Персональную ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения будут нести их руководители.

Если после получения заработной платы по новой системе оплаты труда у вас возникли вопросы, вы можете задать их специалистам министерства образования и науки края на сайте министерства в разделе «Вопросы-ответы» <http://www.krao.ru/faq-topic.php> либо обратиться в управление образования по месту жительства.

Также каждый из вас может ознакомиться с подробными методическими рекомендациями по самостоятельному расчету заработной платы по новой системе оплаты труда, размещенными на сайте министерства образования и науки Красноярского края <http://www.krao.ru/>.

СРАВНЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

ТАРИФНАЯ СИСТЕМА	ОКЛАДЫ	НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА
В соответствии с разрядом и зависит от тарифной ставки (оклада) первого разряда краевой тарифной сетки (например: у учителя от 2312 до 4207 руб.)		На основании единого минимального размера оплаты труда, в зависимости от ПКГ, к которой относится должность (например: у учителя 3214 руб. - при наличии среднего образования и 3673 руб. - при наличии высшего образования).
+	ОКЛАДЫ	+
доплаты, повышающие тарифную ставку (например: 20% за работу в ЗАТО, 25% за работу в сельской местности, 15% работникам лицеев, гимназий колледжей и др.)		повышающие коэффициенты по должности «учитель» (например: коэффициент за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий составляет 0,02, за работу с родителями 0,015 и т.п.)
Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (например: за вредные условия труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями).	КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ	Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (например: за вредные условия труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями).
+		+
Премии и персональные надбавки (доплаты) (например: за классное руководство, за проверку письменных работ, за заведование кабинетами).	СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ	расширен перечень выплат за работу в других условиях, отличающихся от нормальных (например: выплаты работникам лицеев, гимназий, колледжей в размере 15%, за работу в оздоровительных лагерях санаторного типа (класса, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении - 20% и т.д.)
+		Персональные выплаты за квалификационную категорию, за опыт работы в занимаемой должности, за сложность, напряженность и особый режим работы, включающие в себя выплаты за проверку тетрадей, классное руководство, изготовление дидактического материала. Выплаты по итогам работы за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ и т.п.